



**CONAHCYT**  
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS

 **CICESE**



# Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California

## Informe Anual de Actividades 2024 Comité de Ética

El presente Informe fue aprobado por unanimidad por el Comité de Ética, en su 4ta Sesión Ordinaria celebrada el día 12 de diciembre de 2024, según Acuerdo CE-IV-O-05R-24.



## Contenido

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de Intereses.
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.
4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
7. Resultados del sondeo de percepción.
8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.
9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.
10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.
11. Conclusiones.
12. Aprobación por miembros del Comité de Ética, del Informe Anual de Actividades 2024.



El Comité de Ética en CICESE, se encuentra integrado por el siguiente personal en su carácter de Miembro Propietario y Suplente, validado en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE) con última fecha de actualización el día 17 de octubre de 2024, en cumplimiento con el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2024.

Nombre	Puesto en el Comité	Carácter	E-mail
Alma Beatriz Solorio Esparza	Integrante electo	Suplente	bsolorio@cicese.mx
Ana Fernanda Ortiz Aldana	Integrante electo	Propietario	aortiz@cicese.mx
Ana Isabel Martínez García	Integrante electo	Suplente	martinea@cicese.mx
Ana María Meléndez Román	Secretario(a) Técnico(a)	Propietario	melendez@cicese.mx
Chantal Fougere Martínez	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Propietario	fougere@cicese.mx
Eduardo Labró Espíndola	Integrante electo	Suplente	elabro@cicese.mx
Eugenio Rafael Méndez Méndez	Integrante electo	Propietario	emendez@cicese.mx
Guadalupe Miriam Hernández Arroyo	Integrante electo	Propietario	miriha@cicese.mx
Julieta Castro Sandoval	Integrante electo	Suplente	jcastro@cicese.mx
Julio César Escobedo Talamantes	Integrante electo	Propietario	jescobed@cicese.mx
Leslie Cecilia Vázquez Luna	Integrante electo	Suplente	leslie@cicese.mx
Magda Elvia Zamora Lozano	Integrante designado(a) por el OIC	Suplente	mzamora@cicese.mx
María Alejandra Nuñez Leal	Integrante electo	Propietario	anunez@cicese.mx
Mario González Escobar	Integrante electo	Suplente	mgonzale@cicese.mx
Oscar Eduardo Ferniza Urenda	Integrante electo	Propietario	ferniza@cicese.mx



Pedro Negrete Regagnon	Integrante electo	Propietario	pnegrete@cicese.mx
Pierrick Gerard Jean Fournier	Integrante electo	Propietario	fournier@cicese.mx
Raúl Rivera Rodríguez	Integrante electo.	Suplente	rrivera@cicese.mx
Rosario Inés Oliva Valdez	Integrante electo	Suplente	roliva@cicese.mx
Saúl Moisés López Medina	Presidente	Propietario	smlopez@cicese.mx
Yadira Palma Villalobos	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Suplente	ypalma@cicese.mx
Yadira Yépez Velázquez	Presidente	Suplente	yepiz@cicese.mx

El Comité de Ética de CICESE en 2024, celebró 4 Sesiones Ordinarias y 10 Sesiones Extraordinarias llevándose a cabo en las siguientes fechas:

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total de Puntos Establecidos	Puntos OD que se refiere a denuncias	Fecha Alta en SSECCOE
Ordinaria	1	25/01/2024	9	0	08/02/2024
Ordinaria	2	05/04/2024	7	1	23/05/2024
Ordinaria	3	30/08/2024	7	1	08/10/2024
Ordinaria	4	12/12/2024	7	3	13/12/2024
Extraordinaria	1	08/03/2024	4	1	02/04/2024
Extraordinaria	2	20/03/2024	5	1	09/04/2024
Extraordinaria	3	05/04/2024	5	1	23/05/2024
Extraordinaria	4	13/06/2024	5	1	02/07/2024
Extraordinaria	5	05/08/2024	5	1	13/08/2024
Extraordinaria	6	01/07/2024	6	3	13/08/2024
Extraordinaria	7	15/08/2024	8	4	13/09/2024
Extraordinaria	8	12/09/2024	7	2	08/10/2024
Extraordinaria	9	11/10/2024	6	2	22/11/2024
Extraordinaria	10	06/12/2024	7	3	13/12/2024



Los siguientes documentos fueron incorporados al SSECCOE, en cumplimiento con el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética de 2024.

Fecha Aprobación	Tipo	Fecha Alta
2024-01-18	Indicadores de percepción del Código de Ética 2023	2024-01-18
2024-01-18	Evidencia oficio de entrega del IAA a la persona Titular del Ente Público	2024-01-24
2023-12-14	Informe Anual de Actividades 2023	2024-01-24
2024-01-10	ACUSE Oficio Circular CGGEP-UCMAPF-0001-2024	2024-01-12
2024-01-25	Programa Anual de Trabajo 2024	2024-02-13
2024-02-20	Reporte Estadístico denuncias HAS 2023 (Actividad 5.1.1.)	2024-02-20
2024-03-31	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés T1	2024-04-08
2024-03-31	Reporte asesorías y consultas en Ética Pública T1	2024-04-08
2024-03-31	Evidencia de Capacitación Ética Pública o Conflicto Intereses T1	2024-04-08
2024-05-21	Reporte de denuncias en rezago o que requieren atención.	2024-05-21
2024-04-15	Evidencia difusión del calendario de cursos SICAVISP(1ra)	2024-05-30
2024-05-30	4.1.5. Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	2024-05-30
2024-06-14	Evidencia difusión Día Internacional de la Mujer.	2024-06-14
2024-06-14	Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	2024-06-14
2024-06-14	Evidencia de difusión de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	2024-06-14
2024-06-27	Evidencia de difusión sobre ética pública.	2024-06-27
2024-06-27	Evidencia de difusión de materiales sobre Conflictos de Interés T-2	2024-06-27
2024-08-08	Cédula de evaluación parcial del Comité de Ética	2024-07-26
2024-07-29	Evidencia de difusión sobre ética pública.	2024-07-29
2024-08-07	Evidencia de difusión sobre ética pública.	2024-08-07
2024-06-30	Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública T2	2024-08-21
2024-06-30	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02	2024-08-21
2024-06-30	Evidencia recomendación de atención a petición o propuesta ciudadana T2	2024-08-21



2024-09-03	Evidencia de difusión sobre ética pública.	2024-09-03
2024-09-24	Evidencia de difusión sobre ética pública.	2024-09-24
2024-02-06	Evidencia de difusión de materiales sobre discriminación	2024-10-03
2024-08-21	Difusión reemplazo ECCO 2024	2024-10-17
2024-09-30	Evidencia recomendación de atención a petición o propuesta ciudadana T3	2024-10-25
2024-09-30	Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública Trim_03	2024-10-25
2024-09-30	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_03	2024-10-25
2024-10-25	Evidencia de difusión sobre ética pública.	2024-10-25
2024-11-19	Evidencia de validación de directorios	2024-11-19
2024-11-20	Evidencia de difusión del Código de conducta actualizado en 2023	2024-11-22
2024-11-21	Evidencia de difusión de materiales sobre discriminación	2024-11-22
2024-11-27	Evidencia de Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al HAS	2024-11-27

El Código de Conducta del CICESE, se actualizó el día 14 de noviembre de 2023, mismo que cuenta con Cédula de Opinión del Código de Conducta, favorable con una puntuación total de 100 y fue aprobado en la tercera Sesión Extraordinaria 2023 del Comité de Ética celebrada el día 14 de noviembre de 2023. En 2024 se le ha dado difusión mediante correo interno de fecha 22 de noviembre de 2024.

Actualmente se encuentra disponible para consulta de la Comunidad en la siguiente liga:

<https://normateca.cicese.mx/>

El Comité de Ética aprobó su **Programa Anual de Trabajo 2024** en su primera Sesión Ordinaria celebrada el día 25 de enero de 2024, obteniendo las siguientes 18 acciones a reportar:



**1.- Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo:**

**Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética, 2024**

<b>Id</b>	<b>Clave</b>	<b>Actividad</b>	<b>Fecha de inicio<sup>b/</sup></b>	<b>Plazo límite</b>	<b>% cumplimiento a diciembre 2024</b>	<b>Situación Actual</b>	<b>Comentarios</b>
1	1. 1. 1.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	100%	cumplido	Se promueve mediante correos internos de fecha 15 y 17 de abril, 24 de septiembre de 2024
2	1. 1. 2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	02/01/2024	29/11/2024	100%	cumplido	Se promueve mediante correo interno de fecha 16 de abril de 2024, 24 de septiembre de 2024
3	1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de los conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPF.	02/01/2024	29/11/2024	100%	cumplido	No se recibieron consultas en materia de ética pública.



4	2. 1. 1.	Difundir los pronunciamientos y posicionamientos del ente público en materia de no tolerancia a los actos contrarios a la ética pública, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	02/01/2024	29/11/2024	100%	cumplido	Se ha dado difusión mediante correo interno con fecha 27/06/2024, 29/07/2024, 07/08/2024, 07/09/2024
5	2. 1. 2.	Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética en 2023.	01/04/2024	29/11/2024	100%	cumplido	Se dio difusión mediante correo interno el día 22/11/2024.
6	2. 1. 3.	Difundir materiales para promover la ética pública, y la prevención de los conflictos de Intereses.	02/01/2024	29/11/2024	100%	cumplido	Se da difusión al Aviso SSECCOE 30.2024 mediante correo interno con fecha 27/06/2024 y aviso SSECCOE.32.2024 con fecha 29/07/2024 Avis SSECCOE.33.2024 con fecha 07/08/2024 y Aviso SSECCOE.38.2024 con fecha 29/09/2024.
7	3. 1. 1.	Concluir la atención y registro de las denuncias en rezago.	02/01/2024	15/05/2024	100%	cumplido	no aplica para el periodo
8	3. 1. 2.	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	02/01/2024	15/12/2024	100%	cumplido	En 2024 se recibieron 12 denuncias las cuales han sido registradas en SSECCOE y atendidas conforme al Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética de la APF.
9	3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias	02/01/2024	29/11/2024	100%	cumplido	Se han llevado a cabo acciones de seguimiento a las recomendaciones



		atendidas en 2019-2024.					
10	4. 1. 1.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades 2023.	02/01/2024	12/02/2024	100%	cumplido	Con fecha 24/01/2024 ha sido incorporado en el SSECCOE el IAA 2023.
11	4. 1. 2.	Responder los cuestionarios electrónicos previstos para el Comité de Ética, 2024.	01/02/2024	31/10/2024	100%	cumplido	Se han respondido los cuestionarios de evaluación en tiempo y forma.
12	4. 1. 3.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024.	22/01/2024	29/03/2024	100%	cumplido	Con fecha 12/02/2024 se ha validado en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024
13	4. 1. 4.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2024 aprobado.	18/01/2024	15/04/2024	100%	cumplido	Con fecha 12/02/2024 se ha incorporado en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2024
14	4. 1. 5.	Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.	22/01/2024	30/05/2024	100%	cumplido	Con fecha 30/05/2024 se incorporó en SSECCOE evidencia de la carátula y el índice de la capeta integrada.
15	4. 1. 6.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	12/02/2024	31/10/2024	100%	cumplido	Se valido el directorio de integrantes del CE en SSECCOE con fechas 26/02/2024, 17/06/2024 y 17/10/2024
16	4. 1. 7.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	15/08/2024	31/10/2024	100%	cumplido	Se informa mediante correo interno de la cancelación de la ECCO 2024, de acuerdo con la circular CGGEP/UPRH/0008/2024.
17	4. 1. 8.	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024.	02/01/2024	15/12/2024	100%	cumplido	Se han registrado en SSECCOE las 4 sesiones ordinarias y 10 sesiones extraordinarias celebradas en 2024.
18	5. 1. 1.	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento	02/01/2024	29/01/2024	100%	cumplido	Se hace del conocimiento del OIC mediante oficio CE/13/2024 de fecha 20/02/2024, que a esa fecha no se cuenta con denuncias en materia HAS, en cumplimiento



	sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.					con el Aviso SSECCOE-014-2024 donde se comunica de la ampliación del plazo para entrega preferentemente antes del 21/02/2024.
--	---	--	--	--	--	---

**2.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de Intereses:**

Se tiene evidencia de que 25 personas del Centro se capacitaron en temas de ética pública y conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual.

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1

Personas integrantes del Comité de Ética en CICESE que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller:						Total
			Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública Federal" (SICAVISP)	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAP F)	Nombre del curso o taller gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Saúl Moisés López Medina	Presidente	0	0	0	0	0	2	2
Titular	Chantal Fougere Martínez	Secretaria Ejecutiva	0	0	0	0	0	1	1
Titular	Ana Fernanda Ortiz	propietario electo	0	0	0	0	0	1	1
Suplente	Julieta Castro	suplente electo	0	1	1				2
<b>Total</b>			<b>Suma</b>	<b>Suma 1</b>	<b>Suma 1</b>	<b>Suma</b>	<b>Suma</b>	<b>Suma 4</b>	<b>Suma 6</b>

<sup>a/</sup>Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de CICESE



### 3.- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones:

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerable, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerable	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CICESE-001-2024	Valor de Liderazgo	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-CICESE-002-2024	Valor de Liderazgo	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-CICESE-003-2024	Valor de Respeto	Acuerdo de mediación	Archivada (concluida por mediación)	No
CE-CICESE-004-2024	Valor de Respeto	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-CICESE-005-2024	Valor de Respeto	Ninguna / No aplica.	Archivada (concluida por no ser competencia del CE.)	No
CE-CICESE-006-2024	Valor de Cooperación	Ninguna / No aplica.	Archivada (concluida por no ser competencia del CE.)	No
CE-CICESE-007-2024	Valor de Respeto	Acuerdo de mediación	Archivada (concluida por mediación)	No
CE-CICESE-008-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Ninguna / No aplica.	Archivada (concluida por no ser competencia del CE.)	No
CE-CICESE-009-2024	Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico	En proceso	En proceso	No



CE-CICESE-010-2024	Valor de Respeto	En proceso	En proceso	No
CE-CICESE-011-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	En proceso	En proceso	No
CE-CICESE-012-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	En proceso	En proceso	No
CE-CICESE-013-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	En proceso	En proceso	No
<b>Total de denuncias</b>	<b>13</b>			

Fuente: Comité de Ética de CICESE

#### 4.- Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes:

Durante el año 2024, el Comité de Ética de CICESE resolvió dos denuncias mediante acuerdo de mediación.

#### 5.- Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas:

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en CICESE concluyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total, de denuncias en rezago concluidas en 2024
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
CE-CICESE-005-2023				1		Sin recomendación	
<b>Total, rezagadas por estatus en SSECCOE</b>	Suma	Suma	Suma	Suma: 1	Suma		<b>Suma: 1</b>

Fuente: Comité de Ética de CICESE

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.



Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CICESE-001-2024	Valor de Liderazgo	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-CICESE-002-2024	Valor de Liderazgo	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada (concluida con recomendación)	Sí
CE-CICESE-003-2024	Valor de Respeto	Acuerdo de mediación	Archivada (concluida por mediación)	No
CE-CICESE-004-2024	Valor de Respeto	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-CICESE-005-2024	Valor de Respeto	Ninguna / No aplica.	Archivada (concluida por no ser competencia del CE.)	No
CE-CICESE-006-2024	Valor de Cooperación	Ninguna / No aplica.	Archivada (concluida por no ser competencia del CE.)	No
CE-CICESE-007-2024	Valor de Respeto	Acuerdo de mediación	Archivada (concluida por mediación)	No
CE-CICESE-008-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	Ninguna / No aplica.	Archivada (concluida por no ser competencia del CE.)	No
CE-CICESE-009-2024	Valor de Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico	En proceso		No
CE-CICESE-010-2024	Valor de Respeto	En proceso		No



CE-CICESE-011-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	En proceso		No
CE-CICESE-012-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	En proceso		No
CE-CICESE-013-2024	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)	En proceso		No
<b>Total, de denuncias</b>	<b>13</b>			

Fuente: Comité de Ética de CICESE

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-SIGLAS-000-2024	n/a	n/a	n/a	n/a
<b>Total de denuncias</b>	<b>(Suma de casos)</b>			

Fuente: Comité de Ética de CICESE

## 6.- Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos:

Riesgos Éticos que se incluyeron en el Código de Conducta institucional aprobado en 2023:

Área administrativa	Principio, valor o regla de integridad.	Riesgo Ético Identificado
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección General</li> <li>• Unidades Foráneas,</li> <li>• Divisiones Académicas,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Economía</li> <li>✓ Transparencia,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizar recursos materiales institucionales para fines distintos a los asignados.</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"><li>• Jefaturas y Departamentos de Divisiones Académicas, Direcciones de Apoyo,</li><li>• Dirección de Estudios de Posgrado,</li><li>• Dirección de Impulso a la Innovación y el Desarrollo, Dirección de Telemática, Dirección Administrativa, Unidad de Programación, Presupuestación y Estadística,</li><li>• Subdirección de Recursos Financieros,</li><li>• Subdirección de Recursos Humanos,</li><li>• Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Honradez,</li><li>✓ Eficiencia,</li><li>✓ Integridad,</li><li>✓ Respeto</li><li>✓ Liderazgo</li><li>✓ Cooperación</li><li>✓ Las reglas de integridad referente de la actuación pública.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Falta al trato digno, cortés, cordial y tolerante entre compañeros de trabajo, superiores y subordinados</li><li>• Soborno, acoso, corrupción, abuso de confianza, mala voluntad. Conflicto de Interés</li><li>• Plagio</li><li>• Un trabajo académico que no incluya comillas y utilice elementos de investigaciones ajenas. Crear citas falsas para 'acreditar' ideas que no son suyas. Citando las palabras de alguien sin reconocerlas</li><li>• Un invento que incluya contenidos muy similares a los de una patente.</li></ul>
---	---	--

## 7. Resultados del sondeo de percepción:

Debido a la cancelación de la ECCO 2024, que se informó mediante el oficio circular CGGEP/UPRH/0008/2024, no se dispuso de información para calcular los indicadores del sondeo de percepción 2024. En términos del aviso SSECCOE-050-2024, mediante correo interno de fecha 21 de agosto de 2024, se difundió la no realización de la encuesta ECCO correspondiente a 2024.

## 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

En 2024 no se recibieron peticiones ciudadanas que reportar. No se recibieron peticiones ciudadanas en materia de ética debido a que, aunque el comité de ética dispone de buzones de quejas y/o sugerencias, estos carecen de una señalización adecuada que permita a la ciudadanía identificarlos fácilmente. La falta de visibilidad de estos buzones podría haber causado desconocimiento o desconfianza por parte de la población, lo que impidió que las personas se acercaran a presentar sus solicitudes o plantear sus inquietudes éticas.

## 9. Buenas prácticas que los comités de ética llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de los Entes públicos.

- Publicación periódica de boletines internos o carteles informativos que refuerzen los principios de integridad, transparencia y responsabilidad en el ejercicio público.



- Buzones de quejas físicos y electrónicos donde los empleados y ciudadanos puedan presentar denuncias de manera confidencial y sin temor a represalias.
- Difusión de Códigos de Ética y Conducta

**10. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

- **Revisión mensual de los 13 buzones de quejas:** Se realiza de forma periódica para recibir y atender denuncias relacionadas con posibles infracciones al Código de Ética, ubicados en las diversas divisiones del CICESE.
- **Difusión del procedimiento para presentar denuncias:** Se lleva a cabo a través de un tablero informativo, que proporciona a los empleados información clara sobre cómo presentar una denuncia ante el Comité de Ética.
- **Comunicación interna sobre las atribuciones del Comité de Ética:** Se realiza mediante el envío de correos internos a las áreas correspondientes, informando sobre las funciones y responsabilidades del Comité de Ética en relación con la gestión de denuncias.



## Conclusiones

- El Comité de Ética cumplió con las 18 acciones del Plan Anual de Trabajo 2024, en apego a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, los cuales fueron validados e incorporados en el SSECCOE.
- Se promovió la acreditación de los cursos de capacitación ofrecidos a través del SICAVISP a las personas servidoras públicas y miembros del Comité de Ética. Se tiene evidencia de que 21 personas del CICESE participaron en capacitaciones sobre ética pública, conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual.
- Durante 2024, el Comité de Ética recibió 13 denuncias, de las cuales dos fueron resueltas mediante acuerdo de mediación. Además, se resolvió una denuncia rezagada de 2023.
- Las conductas identificadas como riesgos éticos fueron incorporadas al Código de Conducta institucional aprobado en 2023.
- Debido a la cancelación de la ECCO 2024, no fue posible calcular los indicadores del sondeo de percepción. La no realización de la encuesta fue comunicada a través del oficio circular CGGEP/UPRH/0008/2024 y el aviso SSECCOE-050-2024, difundido por correo interno el 21 de agosto de 2024.
- En 2024, no se recibieron peticiones ciudadanas relacionadas con ética e integridad pública.
- Las acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética incluyeron la revisión mensual de los 13 buzones de quejas en las divisiones del CICESE, la difusión del procedimiento para presentar denuncias a través de un tablero informativo, y la comunicación interna sobre las atribuciones del Comité.
- Se cumplió en tiempo y forma con los cuestionarios de autoevaluación anual y los requerimientos trimestrales de colaboración solicitados por la UCMAFP.
- Se dio difusión al material proporcionado por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, así como a materiales destinados a promover la ética pública y prevenir conflictos de interés.
- Se difundió el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual, y se reafirmó el posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.



- Se promovió la capacitación de los miembros del Comité de Ética y servidores públicos en ética pública, prevención de conflictos de interés, y otros cursos ofrecidos por la SFP a través de la plataforma SICAVISP o instituciones externas.
- El directorio de integrantes del Comité de Ética se actualizó en febrero, junio y octubre de 2024, en cumplimiento con el tablero de control para la evaluación integral de los comités de ética.
- En 2024, no se recibieron solicitudes de asesoría u orientación en materia de ética e integridad pública o conflicto de intereses.
- Este informe fue aprobado en la 4ta y última sesión ordinaria celebrada el 12 de diciembre de 2024.



## **Aprobación del Informe Anual de Actividades 2024**

### **INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA**

#### **L.C. Saúl Moisés López Medina**

Presidente del CE  
Director Administrativo

#### **C.P. Yadira Yépiz Velázquez**

Suplente de presidente del CE  
Subdirectora de Recursos Financieros

#### **Dr. Eugenio Rafael Méndez Méndez**

Miembro propietario  
Director de División Académica

#### **Dr. Mario González Escobar**

Suplente Miembro propietario

Director de División Académica

#### **Dr. Pedro Negrete Regagnon**

Miembro propietario

Investigador

#### **Dr. Raúl Rivera Rodríguez**

Suplente de Miembro propietario

Director de Áreas de Apoyo

#### **Lic. Julio César Escobedo Talamantes**

Miembro propietario

Subdirector Recursos Humanos

#### **M.A. Rosario Inés Oliva Valdez**

Suplente de Miembro propietario

Delegada Administrativa

#### **L.C. Ana Fernanda Ortiz Aldana**

Miembro propietario

Jefa de Departamento

#### **M.T.I.C. Eduardo Labró Espíndola**

Suplente de Miembro propietario

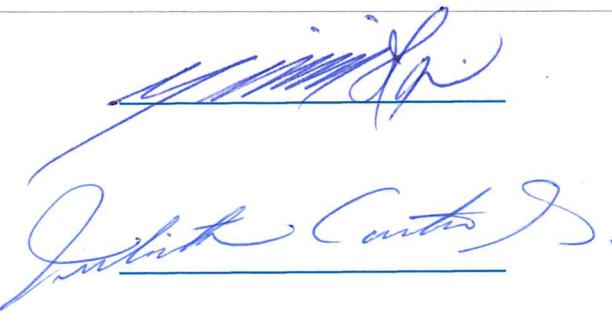
Coordinador de Departamento



**L.C. Guadalupe Miriam Hernández Arroyo**

Miembro propietario

Delegada Administrativa



**Lic. Julieta Castro Sandoval**

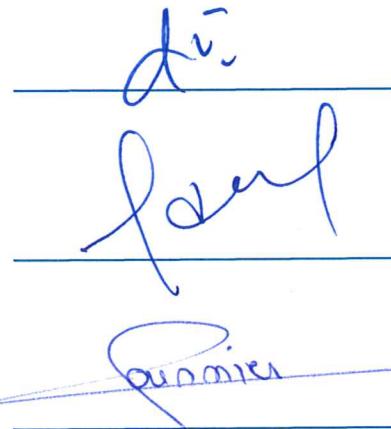
Suplente de Miembro propietario

Delegada Administrativa

**M. en C. María Alejandra Nuñez Leal**

Miembro propietario

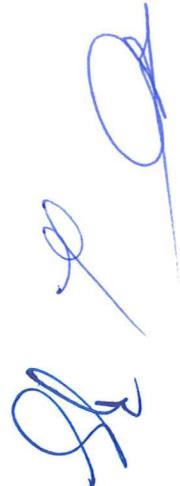
Técnico



**Lic. Leslie Cecilia Vázquez Luna**

Suplente de Miembro propietario

Técnico



**Dr. Pierrick Gerard Jean Fournier**

Miembro propietario

Investigador



**C. Oscar Eduardo Ferniza Urenda**

Miembro propietario

Apoyo Administrativo



**L.C. Alma Beatriz Solorio Esparza**

Suplente de Miembro propietario

Apoyo Administrativo



**C.P. Chantal Fougere Martínez**

Secretaria Ejecutiva del CE

Jefa de Departamento



**M.B.A. Yadira Palma Villalobos**

Suplente de Secretaria Ejecutiva del CE





**C.P. Ana María Meléndez Román**

Secretaria Técnica del CE

Jefa de Departamento

**C.P. Magda Elvia Zamora Lozano**

Representante del Órgano Interno de Control

Específico del CONAHCYT en el CICESE.

*Última hoja del Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética de CICESE aprobado con fecha 12 de diciembre del presente año, durante la 4ta sesión ordinaria.*



## COMITÉ DE ÉTICA

Oficio CE/01/2025  
Serie documental: 4C.29/AD01-2025

Ensenada, Baja California, 13 de enero de 2025

Dr. David Hilario Covarrubias Rosales  
Director General CICESE  
P R E S E N T E

Con fundamento en los numerales 4, fracción II; 30, fracción I, y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, me permito presentar a su consideración el Informe Anual de Actividades 2024 del Comité de Ética del Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California.

El presente informe contiene un resumen de las actividades realizadas en cumplimiento del Programa Anual de Actividades 2024.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para reiterarle mi más alta consideración y respeto.

Atentamente,

L.C. Saúl Moisés López Medina  
Presidente del Comité de Ética

Ccp- Archivo  
\*ChFM

