Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California

Informe Anual de Actividades 2022
Comité de Ética

El presente Informe fue aprobado por unanimidad por el Comité de Ética, en su 4ta Sesión Ordinaria celebrada el día 6 de diciembre de 2022, según Acuerdo *CEPCI-IV-O-04R-22*

El Comité de Ética en CICESE, se encuentra integrado por el siguiente personal en su carácter de Miembro Propietario y Suplente, validado en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Etica (SSECCOE) con última fecha de actualización el día 24 de octubre de 2022, en cumplimiento con el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2022.

Nombre (s)	Primer apellido	Segundo apellido	Integrante	Carácter	E-mail	Fecha Alta	Fecha última validación
Alma Beatriz	Solorio	Esparza	Suplente	Integrante electo	bsolorio@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Ana Fernanda	Ortiz	Aldana	Propietario	Integrante electo	aortiz@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Ana Isabel	Martínez	García	Suplente	Integrante electo	martinea@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Ana María	Meléndez	Román	Propietario	Secretario(a) Técnico(a)	melendez@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Chantal	Fougere	Martinez	Propietario	Secretario(a) Ejecutivo(a)	fougere@cicese.mx	2022-06-23	2022-10-24
Claudia Adriana	Meillon	Flores	Suplente	Secretario(a) Técnico(a)	cmeillon@cicese.mx	2022-10-24	2022-10-24
Eduardo	Labró	Espíndola	Suplente	Integrante electo	elabro@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Eugenio Rafael	Mendez	Mendez	Propietario	Integrante electo	emendez@cicese.mx	2022-06-23	2022-10-24
Guadalupe Miriam	Hernández	Arroyo	Propietario	Integrante electo	miriha@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Julieta	Castro	Sandoval	Suplente	Integrante electo	jcastro@cicese.mx	2021-08-26	2022-10-24
Julio César	Escobedo	Talamantes	Propietario	Integrante electo	jescobed@cicese.mx	2021-08-26	2022-10-24
Leslie Cecilia	Vázquez	Luna	Suplente	Integrante electo	leslie@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Magda Elvia	Zamora	Lozano	Suplente	Integrante designado(a) por el OIC	mzamora@cicese.mx	2021-07-22	2022-10-24
María Alejandra	Nuñez	Leal	Propietario	Integrante electo	anunez@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Mario	González	Escobar	Suplente	Integrante electo	mgonzale@cicese.mx	2022-06-23	2022-10-24
Oscar Eduardo	Ferniza	Urenda	Propietario	Integrante electo	ferniza@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Pedro	Negrete	Regagnon	Propietario	Integrante electo	pnegrete@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Pierrick Gerard Jean	Fournier		Propietario	Integrante electo	fournier@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24
Raúl	Rivera	Rodríguez	Suplente	Integrante electo	rrivera@cicese.mx	2021-08-26	2022-10-24
Rosa Reyna	Mouriño	Perez	Propietario	Consejero (AyHS)	rmourino@cicese.mx	2019-07-02	2022-10-24
Rosario Ines	Oliva	Valdez	Suplente	Integrante electo	roliva@cicese.mx	2022-06-23	2022-10-24
Saul Moises	Lopez	Medina	Propietario	Presidente	smlopez@cicese.mx	2021-11-02	2022-10-24
Tobías	Morales	Martínez	Propietario	Integrante designado(a) por el OIC	cicese_toic@funcionpublica.gob.mx	2019-07-02	2022-10-24
Yadira	Palma	Villalobos	Suplente	Secretario(a) Ejecutivo(a)	ypalma@cicese.mx	2022-10-24	2022-10-24
Yadira	Yépiz	Velázquez	Suplente	Presidente	yepiz@cicese.mx	2021-08-30	2022-10-24

El Comité de Ética de CICESE en 2022, celebró *4 Sesiones Ordinarias y 3 Sesiones Extraordinarias* llevándose a cabo en las siguientes fechas:

Fecha de celebración	Sesión
18 de febrero de 2022	1era. Sesión Ordinaria
06 de abril de 2022	2da. Sesión Ordinaria
06 de junio de 2022	3era. Sesión Ordinaria
24 de junio de 2022	1era. Sesión Extraordinaria
14 de julio de 2022	2da. Sesión Extraordinaria
11 de noviembre de 2022	3era. Sesión Extraordinaria
06 de diciembre de 2022	4ta. Sesión Ordinaria

Los siguientes documentos fueron incorporados al SSECCOE, en cumplimiento con el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética de 2022.

Fecha de aprobación	Documentos del CE	Nombre del documento	Fecha captura
2022-02-15	Formulario Autoevaluación Anual del Desempeño, 2021	20220131 Formulario registro Autoevaluacion 2021_CICESE.xlsx	2022-02-15
2021-12-21	Informe Anual de Actividades	INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES_CEPC_2021.pdf	2022-02-18
2022-03-10	Reporte Estadístico denuncias HAS 2021 (Actividad 3.1.3.)	Hoja de control de denuncias HAS 2021 - CICESE.pdf	2022-03-10
2022-03-11	ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0001-2022.	Acuse Oficio Circular SFP.SRCI.UEPPCI.321.001.2022.pdf	2022-03-11
2022-02-18	Programa Anual de Trabajo	PAT CEPCI_CICESE 2022.pdf	2022-03-28
2022-03-28	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia difusión valor del mes de marzo 2022.JPG	2022-04-04
2022-01-17	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia difusión valor del mes de enero 2022.JPG	2022-04-05
2022-02-21	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia difusión valor del mes de febrero 2022.JPG	2022-04-05
2022-04-08	Formulario Autoevaluación Anual del Desempeño, 2021	673192914_20220131 Formulario registro Autoevaluacion 2021_CICESE aclaracion.xlsx	2022-04-08
2022-04-22	Materiales difusión compromisos PRONAPINNA	Evidencia Difusion ABRIL 2022 Materiales para compromisos PRONAPINNA.pdf	2022-04-28
2022-04-21	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de Abril 2022.pdf	2022-04-28
2022-04-27	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Material de Difusion de los principios y valores del Servicio Publico Abril 2022.pdf	2022-04-28
2022-04-21	Evidencia de difusión de materiales Conflictos de Interés T-1	Evidencia Difusion Abril 2022 Material sobre conflictos de Intereses.pdf	2022-04-28
2022-04-25	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Recomendacion de Libros y peliculas Mes de Abril 2022.pdf	2022-04-28
2022-05-03	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de MAYO 2022.pdf	2022-05-05
2022-05-17	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de MAYO 2022 Infografia.pdf	2022-05-17
2022-05-26	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de MAYO 2022 Recomendacion de libros y peliculas.pdf	2022-05-27
2022-06-07	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de JUNIO 2022 Fondo de Pantalla.pdf	2022-06-10
2022-06-21	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion recomendaciones de libros y peliculas del Mes de JUNIO 2022.pdf	2022-06-22
2022-06-14	Evidencia de Difusión del Código de Ética (DOF del 08/02/2022)	Evidencia Difusion Codigo de Etica Version Amigable Mes de JUNIO 2022.pdf	2022-06-22
2022-06-23	Evidencia de difusión de materiales Conflictos de Interés (Actividad 2.1	Evidencia Difusion Material sobre Conflictos de Interés.pdf	2022-06-24
2022-06-24	Código de Conducta	C.C. CICESE Actualizado al 06.06.2022 y Vo.Bo. OIC.pdf	2022-06-30
2022-06-30	Solicitud de opinión de Código de Conducta	solicitud de opinion del Codigo de Conducta CICESE actualizacion al 06.06.2022.pdf	2022-06-30
2022-06-30	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_02	Form-Reg-Ases-Conflicto de Interes-CICESE 2DO Trimestre.pdf	2022-07-04
2022-06-30	Evidencia de asesorías y consultas Ética Pública (Act. 1. 2. 1.) T2	Form-Reg-Ases-Etica-CICESE 2DO Trimestre 2022.pdf	2022-07-04
2022-07-06	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion principio o valor del Mes de Julio 2022.pdf	2022-07-11
2022-07-13	Evidencia de difusión del Código de Conducta / Carta Compromiso	Evidencia Difusión Código de Conducta.pdf	2022-07-14
2022-07-20	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion principio o valor del Mes de Julio 2022 Recomendacion Libros y Peliculas.pdf	2022-07-20
2022-08-10	ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0003-2022	CICESE_ACUSE Razonamientos Juridicos circular UEPPCI 321-003-2022.pdf	2022-08-10
2022-08-10	ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0002-2022	CICESE_ ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-002-2022.pdf	2022-08-10
2022-08-09	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion principio o valor del Mes de Agosto 2022.pdf	2022-08-10
2022-08-10	ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0003-2022	CICESE_ ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0003-2022.pdf	2022-08-10
2022-08-10	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de Agosto 2022 Recomendacion de libros y peliculas.pdf	2022-08-10
2022-08-19	Evidencia de Difusión del Código de Ética (DOF del 08/02/2022)	Evidencia Difusión Liga Código de Etica.pdf	2022-08-22
2022-09-13	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Principio y-o valor del mes de septiembre 2022.pdf	2022-09-19
2022-09-21	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Principio y-o valor del mes de septiembre 2022 Recomendacion de libros y pel	2022-09-21
2022-09-30	Reporte de asesorías y consultas en Ética Pública Trim_03	Form-Reg-Ases-Etica-CICESE 3er Trimestre 2022.pdf	2022-10-06
2022-09-30	Reporte asesorías y consultas Conflicto Interés Trim_03	Form-Reg-Ases-Conflicto de Interes-CICESE 3er Trimestre 2022.pdf	2022-10-06
2022-10-07	ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-004-2022	Oficio Circular UEPPCI 004-2022.PDF	2022-10-10
2022-10-07	ACUSE de la Cédula de Opinión del Código de Conducta	ACUSE del Formato de revisión del Código de Conducta.pdf	2022-10-10
2022-10-13	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion principio o valor del Mes de OCTUBRE 2022 Recomendacion Libros y Peliculas.	2022-10-13
2022-10-27	Evidencia de Difusión del Código de Ética (DOF del 08/02/2022)	Evidencia Difusion del Codigo de Etica Octubre 2022.pdf	2022-10-27
2022-10-28	Evidencia de Invitación a contestar Sondeo de Percepción-ECCO (1ra)	Evidencia Difusion Invitacion a Participar en la ECCO 2022.pdf	2022-11-08
2022-11-07	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Principio y-o valor del mes de Noviembre 2022.pdf	2022-11-08
2022-11-08	Evidencia de Invitación a contestar Sondeo de Percepción-ECCO (2da)	Evidencia Difusion Invitacion 2 a Participar en la ECCO 2022.pdf	2022-11-09
2022-11-24	ACUSE Oficio Circular SFP-SRCI-UEPPCI-321-0005-2022	ACUSE Oficio Circular SFP.SRCIUEPPCI.005.2022.pdf	2022-11-24
2022-11-23	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Valor del Mes de Noviembre 2022 Recomendacion de libros y peliculas.pdf	2022-11-24
2022-12-07	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Principio y-o valor del mes de Diciembre 2022.pdf	2022-12-07
14/12/2022	Evidencia difusión principio o valor del mes	Evidencia Difusion Recomendacion de Libros y peliculas Mes de Diciembre 2022.pdf	14/12/2022

El Código de Conducta del CICESE, se actualizó el día 6 de junio de 2022, mismo que cuenta con opinión favorable por parte del Órgano Interno de Control en esta Institución, mediante oficio No. 11//101/03/0186/2022 y fue aprobado en la Primera Sesión Extraordinaria 2022 del Comité de Ética celebrada el día 24 de junio de 2022.

Actualmente se encuentra disponible para consulta de la Comunidad en la siguiente liga:

https://normateca.cicese.mx/

El Comité de Ética aprobó su ***Programa Anual de Trabajo 2022*** en su primera Sesión Ordinaria celebrada el día 18 de febrero de 2022, obteniendo las siguientes acciones a reportar:

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la metaestablecida para cada objetivo.

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	**Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.**
Objetivo	**Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.**
Meta	**El porcentaje de personas servidoras públicas de [CICESE] que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
1	Capacitación	1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	En el segundo trimestre de 2022 se solicito registro al taller de "Los Comites de Etica en la prevencion de la actuacion bajo conflicto de Interes impartido por la UEPPCI, sin embargo el aforo maximo permitido no nos permitió participar.	0
2	Capacitación	1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Se tiene evidencia de que las personas del Centro que se capacitaron en temas de ética pública y conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual	100

Indicador	**Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoria y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.**
Objetivo	**Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.**
Meta	**Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en [CICESE] son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
3	Capacitación	1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Durante el periodo 2022, no se recibieron solicitud de asesorías en materia de ética pública y conflicto de interés.	100

II. DIFUSIÓN.

Indicador	**Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.**
Objetivo	**Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de [CICESE] en materia de ética pública y conflicto de intereses.**
Meta	**Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
4	Difusión o divulgación	2. 1. 1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Se promovieron los valores y/o principios de manera mensual, conforme a material proporcionado por la UEEPCI.	100
5	Difusión o divulgación	2. 1. 2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Se promovio mediante correos internos, las fechas del curso de capacitacion "Los conflictos de intereses en el servicio publico" y el curso de capacitación "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público"	100

III. DENUNCIAS.

Indicador	**Indicador general de eficacia en atención a denuncias.**
Objetivo	**Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de [CICESE].**
Meta	**Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
6	Atención a denuncias	3. 1. 1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Se concluyó al 100% con el registro en sistema SSECOE de las denuncias recibidas durante 2022	100
7	Atención a denuncias	3. 1. 2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Se concluyó al 100% con el registro en sistema SSECOE de las 5 denuncias recibidas durante 2022, 2 de las cuales no era competencia del CE. En este caso se turno a la Division de Estudios de Posgrado para seguimiento, y se sugirió apegarse al C.C. En 2 de ellas se emitio recomendacion por parte del CE de apegarse al C.C. y llevar a cabo cursos en apego a los valores y principios del mismo , 1 dio por concluido el asunto al no advertir vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta. Todas las denuncias han sido atendidas en apego a lo establecido en los Lineamientos.	100
8	Atención a denuncias	3. 1. 3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u	01/02/2022	31/12/2022	N/A	100
9	Atención a denuncias	3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el	01/05/2022	02/12/2022	Se concluyó al 100% con el registro en sistema SSECOE de las denuncias recibidas durante 2022	100

IV. GESTIÓN.

Indicador	**Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.**
Objetivo	**Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.**
Meta	**Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en [CICESE] .**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
10	Gestión	**4. 1. 1.**	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	**15/02/2022**	**30/10/2022**	se ha actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética, la última actualización fue realizada el 24 de junio de 2022 en cumplimiento al tablero de control para la evaluacion integral de los comites de etica	100
11	Gestión	**4. 1. 2.**	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	**01/02/2022**	**02/12/2022**	En 2022 se le dio difusion al Código de conducta actualizado el pasado 06 de junio y se hizo la invitacion mediante correo interno para que se firmara y entregara en el departamento de R.H. para anexar al expediente personal.	100
12	Gestión	**4. 1. 3.**	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantée durante 2022.	**26/01/2022**	**02/12/2022**	Se han promovido lo correspondiente a Principio/Valor del mes durante los 4 trimestres del año 2022 y la difusion del Código de Ética de la Administración Pública Federal (DOF. 08.02.22)	100

Indicador	**Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.**
Objetivo	**Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de [CICESE] por cualquier ciudadano o ciudadana.**
Meta	**Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de [CICESE] son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.**

13	Gestión	**4. 2. 1.**	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	**02/01/2022**	**02/12/2022**	En 2022 se recibió 1 solicitud de asesoría y orientación en materia de ética e integridad pública, asesorandole de acercarse a la dependencia competente para atender su peticion	100

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	**Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.**
Objetivo	**Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del [CICESE] .**
Meta	**Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del [CICESE] .**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
14	Mejora	**5. 1. 1.**	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	**01/02/2022**	**31/10/2022**	Para 2022 ya se actualizó el código de conducta del CICESE incluyendo los riesgos eticos determinados en base a la encuesta de clima y cultura organizacional	100

Indicador	**Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.**
Objetivo	**Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del [CICESE] .**
Meta	**Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del [CICESE].**

No.	Eje Temático	Clave actividad	Actividad	Fecha		Principales resultados PAT 2022	% Avance a Diciembre 2022
				Inicio	Fin		
15	Mejora	**5. 1. 2.**	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Se presentaron los riesgos éticos identificados en las actividades sustantivas del Centro, mediante el SSECCOE.	100
16	Mejora	**5. 2. 1.**	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	01/02/2022	31/10/022	Se continúa con el Decálogo de Integridad de CICESE, emitido en 2021 se procedió a elaborarse infografías en temas relacionados tanto al Decálogo como al Código de Ética y Conducta vigentes.	100

2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses:

Se tiene evidencia de que 161 personas del Centro se capacitaron en temas de ética pública y conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual.

Anexo 1:
Número de personas servidoras públicas de CICESE que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública en 2022.

Año	Número de personas servidoras públicas [a/] que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Éticae Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictosde intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública [b/]	
2022	**1**	**3**	**155**	**2**	**161**

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética .b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 e los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas deigualdad y no discriminación. ***Fuente:*** *Comité de Ética de CICESE.*

Anexo 2b: 10

Número de personas integrantes del Comité de Ética en CICESE que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública en 2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: a/				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública b/	
2022	**3**	**0**	**7**	**1**	***Suma: 11***

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).
b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: *Comité de Ética de CICESE*

3.- Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2022:

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al *XX* de diciembre de 2022			Total [T] = A+ B + C	Se dio vista al OIC	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En Curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Respeto a los derechos humanos (Frac.I)	0	0	0	0	0	0
Respeto a los derechos humanos (Frac.II)	0	0	0	0	0	0
Legalidad	1		1	1	0	0
Honradez						
Respeto	1		1	1	0	0
Liderazgo	1		1	1	0	0
Total	**Suma: 3**	**Suma: 0**	**Suma: 3**	**Suma: 3**	**Suma: 0**	**Suma: 0**

4.- Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes:
En 2022 no se tuvieron acuerdos de mediación por parte del Comité de Etica de CICESE.

5.- Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento 2022

Anexo 4

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	**Concluida según tipo de recomendación**			**Total** C+ D +E	**Con seguimiento a la recomendación emitida** [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	**Difusión** [D]	**Ambas (C y D)** [E]		
Respeto a los derechos humanos (Frac.I)	0	0	0	0	
Respeto a los derechos humanos (Frac.II)	0	0	0	0	
Respeto a los derechos humanos (Frac.III)	0	0	0	0	
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Respeto	1	0		1	1
Liderazgo	1	0		1	1
Total	**Suma: 2**	**Suma: 0**	**Suma: 0**	**Suma: 2**	**Suma: 2**

Fuente: *Comité de Ética de CICESE*

6.- Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos:

En el Código de Etica de la Administracion Pública Federal, Artículo 20, fracción III, se indica que se trata de situaciones en las que potencialmente pudieran transgredirse principios, valores o reglas de integridad, tales que deberán ser identificadas a partir del diagnóstico que CICESE realizó en términos de lo ordenado por el artículo 15 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Nombre del Proceso seleccionado	**Descripción del posible riesgo**
Presupuestos erróneos con posibles pérdidas para el CICESE	Utilizar recursos materiales institucionales para fines distintos a los asignados

Apoyos Económicos a estudiantes otorgado fuera de sistema difíciles de localizar para emitir reportes	Se detectan áreas de mejora en los procesos para el reporte de becas ante el Órgano Interno de Control y CONACyT
Gestión de transferencia de tecnología realizada sin analizar potencial conflicto de interés	Inadecuada aplicación de la normatividad por desconocimiento, el personal omite capacitarse en materia de conflicto de intereses.
Plagio	Un trabajo académico que no incluya comillas y utilice elementos de investigaciones ajenas. Crear citas falsas para `acreditar' ideas que no son suyas. Citando las palabras de alguien sin reconocerlas. Un invento que incluya contenidos muy similares a los de una patente.

Fuente: *Formato para la identificación de Riesgos Éticos elaborado por el Comité de Ética de CICESE.*

7. Resultados del sondeo de percepción:

El cálculo de los *Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022*, con fundamento en las fracciones V, XV y XVII del artículo 56 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como de la fracción VII del numeral 42 y numeral 48 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

Los indicadores incorporados corresponden al procesamiento de las respuestas de las personas servidoras públicas que participaron en la *Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2022),* realizada en el último trimestre de 2022.

Al respecto, es pertinente precisar que:

- las preguntas para conocer la percepción del cumplimiento de los principios y valores incluidas en la ECCO 2022, se construyeron en términos del *Código de Ética de la Administración Pública Federal*, publicado en el Diario Oficial de la Federación del 08 de febrero de 2022; y
- la base de datos generada por esta encuesta fue revisada y tratada por la Unidad de Etica Publica y Prevención de Conflictos de Intereses (UEEPCI), con objeto de excluir del procesamiento final a los registros de las personas que omitieron responder 10 o más de los 19 reactivos correspondientes a los principios y valores del Código de Ética de la APF.

Los indicadores calculados para la Administración Pública Federal, así como para el ramo e institución al que corresponde el Comité de Ética de CICESE, se presentan a continuación:

Ente público:	**Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California**		
Sigla:	**CICESE**	**Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):**	**297**

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		***Administración Pública Federal***	***Ramo***	***Ente público***
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	8.75
	Fracción I	8.4	8.69	9.08
	Fracción II	8.27	8.50	8.60
	Fracción III	8.38	8.68	9.12
	Fracción IV	8.26	8.46	8.28
	Fracción V	8.04	8.32	8.42
	Fracción VI	7.53	7.52	7.87
	Legalidad	8.23	8.34	8.55
	Honradez	8.15	8.55	8.64
	Lealtad	8.15	8.30	8.42
	Imparcialidad	7.99	7.96	8.26
	Eficiencia	8.08	8.33	8.24
	Eficacia	8.32	8.59	8.81
	Transparencia	8.32	8.71	8.89
Valor	Respeto	8.29	8.56	8.67
	Liderazgo	7.92	8.06	8.34
	Cooperación	8.08	8.28	8.54
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.93	9.21
Promedio de todos los Principios y valores.		8.18	8.44	8.61

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta…"	8.19	8.70	8.34

8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

En 2022 no se recibieron peticiones ciudadanas que reportar.

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad(en términos del numeral 98 de los *Lineamientos*)

Se continúa con el Decálogo de Integridad de CICESE, emitido en 2021 se procedió a elaborarse infografías en temas relacionados tanto al Decálogo como al Código de Ética y Conducta vigentes.

10. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Cada mes se lleva a cabo el Rondín de 13 Buzones de Quejas para atención de denuncias, instalados en las divisiones de CICESE.

Conclusiones

- El Comité de Ética dio cumplimiento a su Plan Anual de Trabajo 2022, en apego y cumplimiento a los Lineamientos Generales.

- En el segundo trimestre de 2022 se solicitó registro al taller de "Los Comités de Etica en la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés impartido por la UEPPCI, sin embargo el aforo máximo permitido no nos permitió participar.

- Se tiene evidencia de que las personas del Centro que se capacitaron en temas de ética pública y conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual

- Durante el periodo 2022, no se recibieron solicitud de asesorías en materia de ética pública y conflicto de interés.

- Se promovieron los valores y/o principios de manera mensual, conforme a material proporcionado por la UEEPCI.

- Se promovió mediante correos internos, las fechas del curso de capacitación "Los conflictos de intereses en el servicio público" y el curso de capacitación "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público"

- Se concluyó al 100% con el registro en sistema SSECOE de las 5 denuncias recibidas durante 2022, 2 de las cuales no era competencia del CE. En este caso se turnó a la División de Estudios de Posgrado para seguimiento, y se sugirió apegarse al C.C. En 2 de ellas se emitió recomendación por parte del CE de apegarse al C.C. y llevar a cabo cursos en apego a los valores y principios del mismo, 1 dio por concluido el asunto al no advertir vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta. Todas las denuncias han sido atendidas en apego a lo establecido en los Lineamientos.

- Se ha actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética, la última actualización fue realizada el 24 de junio de 2022 en cumplimiento al tablero de control para la evaluación integral de los comités de ética

- En 2022 se le dio difusión al Código de Conducta actualizado el pasado 6 de junio y se hizo la invitación mediante correo interno para que se firmara y entregara en el departamento de R.H. para anexar al expediente personal.

- Se han promovido lo correspondiente a Principio/Valor del mes durante los 4 trimestres del año 2022 y la difusión del Código de Ética de la Administración Pública Federal (DOF. 08.02.22).

- En 2022 se recibió 1 solicitud de asesoría y orientación en materia de ética e integridad pública, asesorándole de acercarse a la dependencia competente para atender su petición.

- Para 2022 ya se actualizó el código de conducta del CICESE incluyendo los riesgos éticos determinados en base a la encuesta de clima y cultura organizacional.

- Se presentaron los riesgos éticos identificados en las actividades sustantivas del Centro, mediante el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética.

- Se continúa con el Decálogo de Integridad de CICESE, emitido en 2021 se procedió a elaborarse infografías en temas relacionados tanto al Decálogo como al Código de Ética y Conducta vigentes.

- El Comité de Ética aprobó su Programa Anual de Trabajo 2022 en su primera Sesión Ordinaria Celebrada el 18 de Febrero de 2022.

- El Código de Conducta del CICESE se actualizó el 06 de junio de 2022, mismo que cuenta con opinión favorable por parte del Órgano Interno de Control de esta institución mediante oficio No. 11//101/03/0186/2022 y fue aprobado en Primera Sesión Extraordinaria 2022 del Comité de Etica celebrada el día 24 de junio de 2022.

- El presente informe fue aprobado en su 4ta y ultima sesión ordinaria celebrada el 6 de Diciembre de 2022.

Última hoja del Informe Anual de Actividades 2022 del Comité de Ética de CICESE aprobado con fecha 6 de diciembre del presente año, durante la 4ta sesión ordinaria.