



Ciencia y Tecnología
Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



Comité de Ética
Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada



Informe Anual de Actividades Comité de Ética 2025

El presente informe fue aprobado por unanimidad por el Comité de Ética durante su 4.^a Sesión Ordinaria, celebrada el 10 de diciembre de 2025, conforme al Acuerdo CE-IV-O-09R-25.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Contenido

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de Intereses.
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.
4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
7. Resultados del sondeo de percepción. (Reactivos incluidos en la ECCO 2025)
8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.
9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.
10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Conclusiones.

Aprobación por miembros del Comité de Ética, del Informe Anual de Actividades 2025.





El Comité de Ética del CICESE está integrado por el personal que se indica a continuación, en su carácter de miembros propietarios y suplentes. La integración ha sido validada en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética (SSECCOE), con fecha de última actualización del 17 de octubre de 2025, en cumplimiento con lo establecido en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2025.

Nombre	Cargo en el Comité	Carácter	Correo
Saúl Moisés López Medina	Presidente	Titular	smlopez@cicese.mx
Yadira Yépiz Velázquez	Presidente	Suplente	yepiz@cicese.mx
Carmen Guadalupe Paniagua Chavez	Integrante electo	Titular	cpaniagu@cicese.mx
Rodrigo Méndez Alonzo	Integrante electo	Suplente	mendezal@cicese.mx
Eduardo Labró Espíndola	Integrante electo	Titular	elabro@cicese.mx
Julio César Escobedo Talamantes	Integrante electo	Suplente	jescobed@cicese.mx
Jimena Carrillo Tripp	Integrante electo	Titular	jcarrillo@cicese.mx
Dolores Sarracino Ramírez	Integrante electo	Suplente	dsarraci@cicese.mx
Guadalupe Miriam Hernández Arroyo	Integrante electo	Titular	miriha@cicese.mx
Magdalena Chavez Solis	Integrante electo	Suplente	machavez@cicese.mx
Gabriela Altamirano Sosa y Silva	Integrante electo	Titular	galtamir@cicese.mx
Carmen Viviana Labastida Palma	Integrante electo	Suplente	clabasti@cicese.mx
Johanna Bernaldez Sarabia	Integrante electo	Titular	jbernald@cicese.mx
Ceres Anabel Molina Cardenas	Integrante electo	Suplente	cmolina@cicese.mx
Pierrick Gerard Jean Fournier	Integrante electo	Titular	fournier@cicese.mx
Meritxell Riquelme Pérez	Integrante electo	Suplente	riquelme@cicese.mx
Ana Denise Re Araujo	Integrante electo	Titular	denisre@cicese.mx
Alexei Fedorovich Licea	Integrante electo	Titular	alicea@cicese.mx
Chantal Fougere Martínez	Secretaria Ejecutiva	Titular	fougere@cicese.mx
Ana Fernanda Ortiz Aldana	Secretaria Ejecutiva	Suplente	aortiz@cicese.mx
Ana María Meléndez Román	Secretaria Técnica	Titular	melendez@cicese.mx
Maria Isabel Alcaraz Horta	Secretaria Técnica	Suplente	alcarazm@cicese.mx





Magda Elvia Zamora Lozano	Representante de la oficina de representación del OIC en la SECIHTI en el CICESE	Titular	unidadadministrativa@cicese.mx
---------------------------	--	---------	--

El Comité de Ética del CICESE, durante el año 2025, celebró 4 Sesiones Ordinarias y 7 Sesiones Extraordinarias, las cuales se llevaron a cabo en las siguientes fechas:

Tipo de sesión	Número de sesión	Fecha celebración	Total, Puntos Establecidos	Puntos OD	Fecha Alta
Ordinarias					
Ordinaria	1	27/02/2025	11	1	28/02/2025
Ordinaria	2	29/05/2025	8	1	03/06/2025
Ordinaria	3	28/08/2025	8	0	02/09/2025
Ordinaria	4	10/12/2025	11	2	
Extraordinarias					
Extraordinaria	1	22/01/2025	7	3	12/02/2025
Extraordinaria	2	26/03/2025	8	3	28/03/2025
Extraordinaria	3	10/06/2025	5	1	20/06/2025
Extraordinaria	4	24/06/2025	6	2	07/07/2025
Extraordinaria	5	20/08/2025	8	4	27/08/2025
Extraordinaria	6	08/10/2025	8	0	23/10/2025
Extraordinaria	7	05/11/2025	9	4	06/11/2025

Los siguientes documentos fueron incorporados al SSECCOE, en cumplimiento de lo establecido en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2025.

Nombre Tipo Archivo	Nombre Archivo	Fecha Aprobación	Fecha Alta	Fecha de Envío
Informe Anual de Actividades 2024	IAA CE 2024 aprobado.pdf	12/12/2024	17/01/2025	17/01/2025
Liga de Internet del Informe Anual de Actividades 2024	Evidencia publicación Informe Anual de Actividades 2024 en el Portal de Internet CICESE.pdf	07/02/2025	11/02/2025	11/02/2025
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	Evidencia Difusión sobre Ética Pública-Acoso Laboral-Aviso SSECCOE.009.2025.pdf	26/02/2025	26/02/2025	27/02/2025
Evidencia de difusión sobre ética pública (febrero)	Evidencia Difusión sobre Ética pública-Valor de Respeto-Aviso SSECCOE-008.2025.pdf	26/02/2025	26/02/2025	26/02/2025
Evidencia de validación de directorios	Evidencia 1a. validación directorio integrantes CE -17.02.2025.docx	17/02/2025	26/02/2025	27/02/2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Censame

335.

335.

335.



Evidencia de difusión sobre ética pública (enero)	Evidencia de Difusión Ética Pública (corresp. enero 2025)- Aviso SSECCOE.10.2025.pdf	26/02/2025	26/02/2025	26/02/2025
Evidencia de difusión de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS	Evidencia Difusión Protocolo HAS Activ. 2.1.1.pdf	14/03/2025	14/03/2025	14/03/2025
Evidencia de difusión_10	Evidencia Difusión_10 Conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual- AVISO SSECCOE.014.2025.pdf	18/03/2025	19/03/2025	19/03/2025
Evidencia de difusión_11	Evidencia Difusión_11 Acoso y hostigamiento sexual-Aviso SSECCOE.014.2025.pdf	21/03/2025	21/03/2025	21/03/2025
Evidencia de difusión_12	Evidencia Difusión_12 Que es discriminación-AVISO SSECCOE.014.2025.pdf	27/03/2025	27/03/2025	27/03/2025
Evidencia de difusión_13	Evidencia difusión_13 Formas de discriminación-AVISO SSECCOE.014.2025.pdf	31/03/2025	31/03/2025	31/03/2025
Evidencia difusión del calendario de cursos SICAVISP(1ra)	Evidencia difusión a Miembros del CE- Cursos SICAVISP -Activ. 1.1. 1..pdf	08/04/2025	09/04/2025	09/04/2025
Evidencia de difusión_14	Evidencia difusión_14 Lenguaje Incluyente y no sexista, Igualdad_lenguaje_01-AVISO SSECCOE.18.2025.pdf	01/04/2025	11/04/2025	11/04/2025
Evidencia de difusión_15	Evidencia difusión_15 - Cambiemos la manera de expresarnos- Igualdad_lenguaje_02_ AVISO SSECCOE.18.2025.pdf	22/04/2025	22/04/2025	22/04/2025
Evidencia de difusión_16	Evidencia difusión_16-Material sobre servicio público igualitario- Igualdad_sp_03- AVISO SSECCOE.18.2025.pdf	25/04/2025	25/04/2025	25/04/2025
Evidencia de difusión_17	Evidencia difusión_17-Difusión Material Tipos de Igualdad, sustantiva y formal- Igualdad_tipos_04- AVISO SSECCOE.18.2025.pdf	29/04/2025	29/04/2025	29/04/2025
Evidencia de difusión_21	Evidencia difusión_21-Declaración 2025.pdf	13/05/2025	13/05/2025	13/05/2025
Evidencia de difusión_18	Evidencia difusión_18- - CI.Act.Bajo.CI.01-AVISO SSECCOE.019.2025.pdf	13/05/2025	13/05/2025	13/05/2025
Evidencia de difusión_19	Evidencia Difusión_19_ Tipos de conflictos de interés-Aviso SSECCOE.021.2025.pdf	19/05/2025	19/05/2025	19/05/2025
Evidencia de difusión_21	2DA Evidencia difusión_21- Declaración Patrimonial 2025- Aviso SSECCOE.20.2025.pdf	22/05/2025	22/05/2025	22/05/2025
Evidencia de difusión_20	Evidencia difusión_20_ como actuar ante un conflicto de interés- Actuar_CI_03-AVISO SSECCOE.019.2025.pdf	08/05/2025	28/05/2025	28/05/2025
Evidencia Difusión del Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	Activ. 2.1.1-Evidencia difusión Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. Pdf	30/05/2025	30/05/2025	30/05/2025
Evidencia de difusión_22	Evidencia de difusión_22_ Valor Cooperación_01-AVISSO SSECCOE.023.024.2025.pdf	11/06/2025	11/06/2025	11/06/2025

[Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin of the table]

Ceranc



[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]



Evidencia de difusión_23	Evidencia difusión_23 Valor_ Cooperación- AVISO SSECCOE.023.024.2025.pdf	16/06/2025	16/06/2025	16/06/2025
Evidencia de difusión_24	Evidencia difusión_24_perspectiva_Gen_01_AVISO SSECCOE.023 y.024.2025.pdf	23/06/2025	23/06/2025	23/06/2025
Evidencia de difusión_25	Evidencia de difusión_25_Perspectiva_Gen_02_AVISO SSECCOE.23.24.2025.pdf	27/06/2025	27/06/2025	27/06/2025
Evidencia de difusión_27	Evidencia difusión_27_Liderazgo_02_AVISO SSECCOE.31.2025.pdf	08/07/2025	09/07/2025	09/07/2025
Evidencia de difusión_26	Evidencia difusión_26 Liderazgo_01_AVISO SSECCOE.31.2025.pdf	04/07/2025	09/07/2025	09/07/2025
Evidencia de difusión_28	Evidencia difusión_28-Legalidad_03-AVISO SSECCOE.31.2025.pdf	11/07/2025	11/07/2025	11/07/2025
Cédula de seguimiento y reporte estadístico del cumplimiento del Comité de Ética 2025 (Primer semestre)	20250728 cédula de reporte estadístico parcial del cumplimiento 2025-I CICESE.pdf	28/07/2025	28/07/2025	28/07/2025
Evidencia de difusión_29	Evidencia difusión_29- Legalidad_04_AVISO SSECCOE.31.2025.pdf	29/07/2025	29/07/2025	05/08/2025
Evidencia de difusión_31	Evidencia de difusión_31_RI_Inf_Pub_01-AVISO SSECCOE.35.2025.pdf	12/08/2025	12/08/2025	12/08/2025
Evidencia de difusión_30	Evidencia de difusión_30_RI_inf_Pub_01-Actúa con transparencia_AVISO SSECCOE.35.2025.pdf	05/08/2025	12/08/2025	12/08/2025
Evidencia de difusión_32	Evidencia de difusión_32_RI_Inf_Pub_03-AVISO SSECCOE.35.2025.pdf	21/08/2025	21/08/2025	26/08/2025
Evidencia de difusión_33	Evidencia de difusión_33_RI_RRHH_01-AVISO SSECCOE.35.2025.pdf	26/08/2025	26/08/2025	26/08/2025
Evidencia de difusión_34	Evidencia de difusión_34_RI_Act_Des_Coop_01- AVISO SSECCOE.040.2025.pdf	09/09/2025	09/09/2025	09/09/2025
Evidencia de difusión_35	Evidencia de difusión_35_RI_Act_Des_Coop_02- AVISO SSECCOE.040.2025.pdf	12/09/2025	12/09/2025	02/09/2025
Evidencia de difusión_36	Evidencia de difusión_36_P_Lealtad - AVISO SSECCOE.040.2025.pdf	17/09/2025	17/09/2025	26/09/2025
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (1ra.)	Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo ECCO (1ra)-AVISO SSECCOE.39.2025.pdf	19/09/2025	19/09/2025	19/09/2025
Evidencia de difusión_37	Evidencia de difusión_37-P_Eficacia-AVISO SSECCOE.40.2025.pdf	26/09/2025	26/09/2025	26/09/2025
Evidencia de gestión de capacitación en materia de ética e integridad pública.	Evidencia de promoción Cursos SICAVISP Activ. 1.1.2.pdf	30/09/2025	01/10/2025	01/10/2025
Acción de remplazo por cero asesorías o consultas sobre temas del CE	Evidencia actividad de reemplazo otorgar asesorías en materia de ética ACIV. 1.2.1.pdf	30/09/2025	01/10/2025	01/10/2025
Evidencia de promoción de capacitación del CE	Evidencia de promoción a integrantes del CE Cursos SICAVISP Activ. 1.1.1.pdf	30/09/2025	01/10/2025	01/10/2025
Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo (2da)	Evidencia de invitación a contestar Encuesta-Sondeo ECCO (2da)-AVISO SSECCOE.39.2025.pdf	03/10/2025	03/10/2025	03/10/2025



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Cersmc



Evidencia de difusión_40	Evidencia de difusión _40_RI_tram_serv_01-AVISO SSECCOE.048.2025.pdf	27/10/2025	27/10/2025	27/10/2025
Evidencia de difusión_39	Evidencia de difusión _39_V_Cuid_Ent_CyE_02-AVISO SSECCOE.048.2025.pdf	14/10/2025	27/10/2025	27/10/2025
Evidencia de difusión_38	Evidencia de difusión _38_V_Cuid_Ent_CyE_01-AVISO SSECCOE.048.2025.pdf	10/10/2025	27/10/2025	27/10/2025
Evidencia de difusión de Protocolo sobre Discriminación [DOF: 22/12/2023]	Activ. 2.1.1-Evidencia difusión Protocolo sobre Discriminación...pdf	29/10/2025	29/10/2025	29/10/2025
Evidencia de difusión_41	Evidencia de difusión _41_RI_tram_serv_02-AVISO SSECCOE.048.2025.pdf	31/10/2025	31/10/2025	31/10/2025
Evidencia de difusión_42	Evidencia de difusión _42_compromiso- Imagen_Inst_01-AVISO SSECCOE.056.2025.pdf	10/11/2025	10/11/2025	11/11/2025
Reconocimiento_a_la_Integridad_2025	Evidencia difusión Material de difusión Reconocimiento a la Integridad y Serv. Pub.-2025-AVISO SSECCOE.52.2025.pdf	23/10/2025	11/11/2025	18/11/2025
Reconocimiento_a_la_Integridad_2025	Evidencia difusión de CONVOCATORIA CICESE de Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público 2025- AVISO SSECCOE.044.2025.pdf	16/10/2025	11/11/2025	11/11/2025
Evidencia de difusión_43	Evidencia de difusión _43_compromiso- Imagen_Inst_02-AVISO SSECCOE.056.2025.pdf	18/11/2025	18/11/2025	18/11/2025
Evidencia de difusión_44	Evidencia de difusión_44_P_Resp_DDHH_HAS_01-AVISO SSECCOE.056.2025.pdf	21/11/2025	21/11/2025	25/11/2025
Evidencia difusión del calendario de cursos SICAVISP(1ra)	Evidencia difusión Cursos de ética e Integridad Pública SICAVISP-Activ. 1.1.2.pdf	08/04/20205	09//04/2025	09/04/2025

La actualización más reciente del Código de Conducta del CICESE se realizó el 14 de noviembre de 2023 y fue aprobada durante la Tercera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, celebrada en esa misma fecha. Durante 2024 y 2025, dicho documento ha sido difundido mediante comunicaciones internas. Actualmente, se encuentra disponible para consulta de toda la comunidad en la siguiente liga:

<https://normateca.cicese.mx/>

El Comité de Ética aprobó su **Programa Anual de Trabajo 2025** en su primera Sesión Ordinaria celebrada el día 27 de febrero de 2025, obteniendo las siguientes 16 acciones a reportar:

1.- Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo:





Programa Anual de Trabajo de los Comité de Ética 2025

Nº	Eje	Clave	Actividad	Fecha de inicio b/	Plazo límite c/	% Cumplimiento	Situación actual	Comentarios
1			Promover y gestionar que las personas integrantes del CE acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	04/02/2025	11/04/2025 30/09/2025	100 %	cumplido	Se promueve mediante correos internos de fecha 08/04/2025, 21/04/2025, 26/08/2025, 30/09/2025
2			Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVIS u otras	04/02/2025	11/04/2025 30/09/2025	100 %	cumplido	Se promueve mediante correos internos de fecha 09/04/2025, 30/09/2025

Capacitación: 25%



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Censura
D.S.



			platafor mas.					
3		1. 2. 1.	Otorgar asesoría y orientaci ón en las materias de ética pública y prevenci ón de la actuació n bajo conflicto de interés.	06/01 /2025	31/10/ 2025	100 %	cum plido	Se realizó actividad de reemplazo mediante correo interno de fecha 30/09/2025
4	Difusión: 25%	2. 1. 1.	Difundir los protocol os de actuació n en materia de integrida d pública, así como el posicion amiento de no toleranci a a los actos de corrupci ón.	06/01 /2025	En términ os del Tabler o de Contr ol 2025.	100 %	cum plido	Difusión mediante correo interno con fechas14/03/2025, 30/05/2025, 29/10/2025

Bono
MPO
dit
S
2
9/11/25

Cereanauc



28. JBS.

John

CH



5		2. Difundir contenidos para promover la ética e integridad pública, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	04/02/2025	En términos del Tablero de Control y del PADEI P 2025.*	100 %	cumplido	Difusión mediante correo interno con fecha 26/02/2025
6	Denuncias:	3. 1. Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales.	06/01/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	100 %	cumplido	Se recibieron y registraron 10 denuncias, las cuales fueron atendidas conforme a los Lineamientos Generales.
7		4. 1. Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	14/02/2025	100 %	cumplido	Con fecha 05/02/2025 se registran e incorporan evidencias del IAA2024
8	Gestión 10%	4. 1. Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	14/02/2025	100 %	cumplido	En febrero 2025, se incorpora en el SSECCOE el IAA del CE 2024



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "JBS.", "CERS AMC", and "DS. C".



9	4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	28/02/2025	100 %	cumplido	En febrero 2025, se incorpora evidencia de la liga de internet del IAA DEL CE 2024 en SSECCOE
10	4.2.1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	01/02/2025	28/03/2025	100 %	cumplido	Con fecha 27/02/2025 se validan las actividades del PAT del CE 2025
11	4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	04/02/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	100 %	cumplido	En los meses de febrero, abril, Julio y octubre, se han respondido los cuestionarios electrónicos del CE solicitados por la SABG.
12	4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE	17/02/2025	En términos del Tablero de Control 2025.	100 %	cumplido	Con fecha 17/02/2025, 16/06/2025 y 17/10/2025 se ha actualizado y validado la información del CE



1 3	4. 3. 3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	02/01/2025	19/12/2025	100 %	cumplido	El CE celebro 4 sesiones ordinarias y 7 extraordinarias con fecha 22/01/2025,27/02/2025,26/03/2025,29/05/2025,10/06/2025,24/06/2025,20/08/2025,28/08/2025,8/10/2025,5/11/2025,10/12/2025
1 4	4. 3. 4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	15/08/2025	31/10/2025	100 %	cumplido	Con fecha 19/09/2025 y 03/10/2025 se invita mediante correo interno a responder la ECCO 2025
1 5	Mejora: 5. 1. 1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presunto actos de HAS, 2024.	06/01/2025	28/02/2025	0%	No Cumplido	No se cumplió con Incorporar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE por presuntos actos de HAS, 2024.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



1 6	5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta , en términos de la guía correspo ndiente. ^{tr}	04/02 /2025	31/10/ 2025	100 %	cum plido	El Código de conducta de Cicese se elaboró y aprobó el 14 de noviembre de 2023.
--------	----------------	---	----------------	----------------	----------	--------------	---

2.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, y prevención de los conflictos de Intereses:

Se tiene evidencia de que 299 personas del Centro se capacitaron en temas de ética pública y conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual.





Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en CICESE que acreditaron uno o más cursos
en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^{a/}, 2025

Carácter (Titular/ Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{b/} :				Total
				Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Saúl Moisés López Medina	Presidente del CE	Activo	0	0	1 = "Sí" 0 = "No"	1 = "Sí" 0 = "No"	0
Suplente	Yadira Yepiz Velázquez	Presidente del CE	Activo	1	1	1 = "Sí" 0 = "No"	1 = "Sí" 0 = "No"	2
Titular	Carmen Guadalupe Paniagua Chávez	Miembro propietario	Activo	1	1	1 = "Sí" 0 = "No"	1 = "Sí" 0 = "No"	2
Suplente	Rodrigo Mendez Alonzo	Miembro propietario	Activo	1	1	1 = "Sí" 0 = "No"	1 = "Sí" 0 = "No"	2
Titular	Eduardo Labró Espindola	Miembro propietario	Activo	1	0	1 = "Sí" 0 = "No"	1 = "Sí" 0 = "No"	1
Titular	Julio César Escobedo Talamantes	Miembro propietario	Activo	0	1	1 = "Sí" 0 = "No"	1 = "Sí" 0 = "No"	1
Titular	Jimena Carrillo Tripp	Miembro propietario	Activo	1	1			2
Suplente	Dolores Sarracino Ramírez	Miembro propietario	Activo	0	0			0
Titular	Guadalupe Miriam Hernández Arroya	Miembro propietario	Activo	0	1			1
Suplente	Magdalena Salis	Miembro propietario	Activo	0	1			1
Titular	Gabriela Altamirano Sosa y Silva	Miembro propietario	Activo	1	1			2
Suplente	Carmen Viviana Labastida	Miembro propietario	Activo	0	1			1
Titular	Johanna Bernáldez Sarabia	Miembro propietario	Activo	0	0			0
Suplente	Ceres Anabel Molina Cardenas	Miembro propietario	Activo	0	0			0
Titular	Pierrick Gerard Jean Fournier	Miembro propietario	Activo	0	0			0
Suplente	Meritxell Riquelme Pérez	Miembro propietario	Activo	1	0			1
Titular	Ana Denise Re Araujo	Miembro propietario	Activo	0	0			0
Suplente	Alexei Fedorovich Licea	Miembro propietario	Activo	0	0			0
Titular	Chantal Fougere Martínez	Secretaria Ejecutiva del CE	Activo	0	0			0
Suplente	Ana Fernanda Ortiz Aldana	Secretaria Ejecutiva del CE	Activo	1	0			1
Titular	Ana Meléndez Román	Secretaria Técnica del CE	Activo	0	1			1
Suplente	María Isabel Alcaraz Horta	Secretaria Técnica del CE	Activo	0	0			0
Titular	Magda Elvia Zamora Lozano	Representante de la oficina de	Activo	0	0			0
Titular	Olivia Arias González	Jurídico	Activo	0	0			0
Titular	Enrique Duran Gutiérrez	Jurídico	Activo	0	0			0
Total				8	10	0	0	18

2025
Año de
La Mujer
Indígena





Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de CICESE que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I					
II	4	104			
III	86	50			
IV	32	23			
Total	122	177	0	0	299

3.- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones:

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

En 2025 se presentaron 12 denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025





Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CICESE-001-2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)	Archivada porque la persona denunciada dejó de colaborar en la institución.	Ninguna / No aplica.	No	En seguimiento	No
CE-CICESE-002-2025	Regla de Integridad de Procesos de Evaluación	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada.	No	En seguimiento	Sí
CE-CICESE-003-2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV)				Archivada	No
CE-CICESE-004-2025	Regla de Integridad de Procesos de Evaluación				En curso	No
CE-CICESE-005-2025	Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. I)				En curso	No
CE-CICESE-006-2025	Valor de Respeto	Archivada sin pronunciamiento. El CE no encontró elementos para emitir una observación o recomendación.	Ninguna / No aplica.	No	En seguimiento	No
CE-CICESE-007-2025	Valor de Respeto				En curso	No
CE-CICESE-008-2025	Valor de Respeto				En seguimiento	No
CE-CICESE-009-2025	Valor de Liderazgo	Archivada. La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación.	Ninguna / No aplica.	No	En curso	No
CE-CICESE-010-2025	Principio de Honradez			No	En seguimiento	No
Total de denuncias en 2025:	10					

Fuente: Comité de Ética de CICESE

4.- Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes:

Durante el año 2025, el Comité de Ética de CICESE resolvió dos denuncias mediante acuerdo de mediación.

5.- Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas:



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Handwritten signatures and notes in blue ink, including "fmp", "y", "jbs.", "Constanc", "D.S.", and various scribbles.



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3a

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en CICESE, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE				
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)*	Tipo de acción aplicada
CE-CICESE-009-2024	1						NA (continúa sin atención)
CE-CICESE-011-2024			1				Acuerdo de mediación
CE-CICESE-013-2025	1						Acción(es) de sensibilización para un grupo de
CE-SIGLAS-00X-2025							Acción(es) de sensibilización para un grupo de
CE-SIGLAS-00X-2025							No fue de la competencia del CE
CE-SIGLAS-00X-2025							

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICESE, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-CICESE-001-2025	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	Archivada porque la persona denunciada dejó de colaborar en la institución.	Ninguna / No aplica.	Archivada	No
CE-CICESE-003-2024	k) Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual	No es competencia del comité de ética	NA	Archivada	No
Total de denuncias	2				

Fuente: Comité de Ética de Ensenada





6.- Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos: A continuación, Riesgos Éticos que se incluyeron en el Código de Conducta institucional aprobado en 2023:

Área administrativa	Principio, valor o regla de integridad.	Riesgo Ético Identificado
• Dirección General • Unidades Foráneas, • Divisiones Académicas, • Jefaturas y Departamentos de Divisiones Académicas, Direcciones de Apoyo, • Dirección de Estudios de Posgrado, • Dirección de Impulso a la Innovación y el Desarrollo, Dirección de Telemática, Dirección Administrativa, Unidad de Programación, Presupuestación y Estadística, • Subdirección de Recursos Financieros, • Subdirección de Recursos Humanos, • Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales.	✓ Economía ✓ Transparencia, ✓ Honradez, ✓ Eficiencia, ✓ Integridad, ✓ Respeto ✓ Liderazgo ✓ Cooperación ✓ Las reglas de integridad referente de la actuación pública.	• Utilizar recursos materiales institucionales para fines distintos a los asignados. • Falta al trato digno, cortés, cordial y tolerante entre compañeros de trabajo, superiores y subordinados • Soborno, acoso, corrupción, abuso de confianza, mala voluntad. Conflicto de Interés • Plagio • Un trabajo académico que no incluya comillas y utilice elementos de investigaciones ajenas. Crear citas falsas para 'acreditar' ideas que no son suyas. Citando las palabras de alguien sin reconocerlas • Un invento que incluya contenidos muy similares a los de una patente.

7. Resultados del sondeo de percepción (reactivos incluidos en la ECCO 2025):

Los Indicadores incorporados en esta cedula corresponden al procesamiento de las preguntas referentes al grado que las personas que respondieron la Encuesta del Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2025) realizada en el segundo semestre de 2025-Consideran que se cumplen los principios y valores éticos en nuestro espacio laboral.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

[Handwritten signatures and notes in blue ink are present throughout the bottom section of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]



Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público:		Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California		
Sigla:		CICESE	Cuestionarios procesados:	351
Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	8.21	8.50
	Fracción I	8.17	8.50	8.83
	Fracción II	7.99	8.20	8.42
	Fracción III	8.16	8.35	8.58
	Fracción IV	7.95	8.09	7.95
	Fracción V	7.73	7.92	8.23
	Fracción VI	7.17	7.13	7.23
	Legalidad	7.87	8.23	8.39
	Honradez	7.80	8.17	8.37
	Lealtad	7.75	8.03	8.22
	Imparcialidad	7.66	7.59	7.65
	Eficiencia	7.71	8.16	8.38
	Eficacia	8.03	8.39	8.59
	Transparencia	8.15	8.61	8.55
Valor	Respeto	8.12	8.29	8.46
	Liderazgo	7.62	7.75	8.03
	Cooperación	7.86	8.08	8.38
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.69	8.93
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	8.13	8.32

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.82	8.43
---	------	------	------

8.-Número de peticiones ciudadanas recibidas

En 2024 no se recibieron peticiones ciudadanas que reportar. No se recibieron peticiones ciudadanas en materia de ética debido a que, aunque el comité de ética dispone de buzones de quejas y/o sugerencias, estos carecen de una señalización adecuada que permita a la ciudadanía identificarlos fácilmente. La falta de visibilidad de estos buzones podría haber causado desconocimiento o desconfianza por parte de la población, lo que impidió que las personas se acercaran a presentar sus solicitudes o plantear sus inquietudes éticas.



9.- Buenas prácticas que los comités de ética llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de los Entes públicos.

Buzones de quejas físicos y electrónicos donde la comunidad puedan presentar denuncias de manera confidencial y sin temor a represalias. El CE realiza recorridos mensuales para su revisión y seguimiento.

10.- Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para mejorar su funcionamiento o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

- **Revisión mensual de los 13 buzones de quejas:** Se realiza de forma periódica para recibir y atender denuncias relacionadas con posibles infracciones al Código de Ética, ubicados en las diversas divisiones del CICESE.
- **Comunicación interna sobre las atribuciones del Comité de Ética:** Se realiza mediante el envío de correos internos a las áreas correspondientes, informando sobre las funciones y responsabilidades del Comité de Ética en relación con la gestión de denuncias.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



Conclusiones

- El Comité de Ética cumplió con las 18 acciones del Plan Anual de Trabajo 2025, en apego a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, los cuales fueron validados e incorporados en el SSECCOE.
- Se promovió la acreditación de los cursos de capacitación ofrecidos a través del SICAVISIP a las personas servidoras públicas y miembros del Comité de Ética. Se tiene evidencia de que 299 personas del CICESE participaron en capacitaciones sobre ética pública, conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual.
- Durante 2025, el Comité de Ética recibió 10 denuncias, de las cuales dos fueron resueltas mediante acuerdo de mediación. Además, se resolvió una denuncia rezagada de 2024.
- Las conductas identificadas como riesgos éticos fueron incorporadas al Código de Conducta institucional aprobado en 2023.
- Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la ECCO 2025.
- En 2025, no se recibieron peticiones ciudadanas relacionadas con ética e integridad pública, así como tampoco se recibieron solicitudes de asesoría u orientación en materia de ética e integridad pública o conflicto de interés.
- Las acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética incluyeron la revisión mensual de los 13 buzones de quejas en las divisiones del CICESE, la difusión del procedimiento para presentar denuncias a través de un tablero informativo, y la comunicación interna sobre las atribuciones del Comité.
- Se cumplió en tiempo y forma con los cuestionarios de autoevaluación anual y los requerimientos trimestrales de colaboración solicitados por la UPSP.
- Se dio difusión al material proporcionado por la UPSP de la Administración Pública Federal, así como a materiales destinados a promover la ética pública y prevenir conflictos de interés.





- Se difundió el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual, y se reafirmó el posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.
- Se promovió la capacitación de los miembros del Comité de Ética y servidores públicos en ética pública, prevención de conflictos de interés, y otros cursos ofrecidos por la SFP a través de la plataforma SICAVISP o instituciones externas.
- El directorio de integrantes del Comité de Ética se actualizó en febrero, junio y octubre de 2025, en cumplimiento con el tablero de control para la evaluación integral de los comités de ética.
- Este informe fue aprobado en la 4ta y última sesión ordinaria celebrada el 10 de diciembre de 2025.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

SBS.

Cerrado
as. C



Aprobación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2025

MIEMBROS DEL COMITÉ DE ÉTICA

L.C. Saúl M. López Medina

Presidente del CE

Director Administrativo

C.P. Yadira Yepiz Velázquez

Suplente de presidente del CE

Subdirectora de Recursos Financieros

Dr. Rodrigo Mendez Alonzo

Suplente Miembro propietario

Director de División Académica

M.T.I.C. Eduardo Labró Espíndola

Miembro propietario

Subdirector de Recursos Materiales
y Servicios Generales.

Lic. Julio César Escobedo Talamantes

Miembro suplente

Subdirector Recursos Humanos

Dra. Jimena Carrillo Tripp

Miembro propietario

Jefa de Departamento de Microbiología

M. en C. Dolores Sarracino Ramírez

Suplente Miembro propietario

Jefa de Departamento de Servicios Escolares

L.C. Guadalupe Miriam Hernández Arroyo

Miembro propietario

Delegada Administrativa





M.A. Magdalena Chávez Solis.
Suplente de Miembro propietario
Delegada Administrativa

C.P. Gabriela Altamirano Sosa y Silva
Miembro propietario
Control Patrimonial

L.A.E. Carmen Viviana Labastida Palma
Suplente de Miembro propietario
Apoyo Administrativo

Dra. Johanna Bernáldez Sarabia
Miembro propietario
Técnico

Dra. Ceres Anabel Molina Cardenas
Suplente Miembro propietario
Técnico

Dr. Pierrick Gerard Jean Fournier
Miembro propietario
Investigador

Dra. Meritxell Riquelme Pérez
Suplente Miembro propietario
Investigador

Dra. Ana Denise Re Araujo
Miembro propietario
Directora de Área de Apoyo





Ciencia y Tecnología
Secretaría de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación



Comité de Ética
Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada



Dr. Alexei Fedorovich Licea
Suplente Miembro propietario
Director de Área de apoyo.

C.P. Chantal Fougere Martínez
Secretaria Ejecutiva del CE
Jefa de Departamento

L.C. Ana Fernanda Ortiz Aldana
Suplente de Secretaria Ejecutiva del CE
Jefa de Departamento

C.P. Ana Meléndez Román
Secretaria Técnica del CE
Jefa de Departamento

L.C. María Isabel Alcaraz Horta
Suplente de Secretaria Técnica del CE
Jefa de Departamento

C.P. Magda Elvia Zamora Lozano
Representante de la oficina de representación
del OIC en la SECIHTI en el CICESE

ASESORES

MCJ. Olivia Arias González
Jurídico

Lic. Enrique Duran Gutiérrez
Jurídico



2025
Año de
La Mujer
Indígena

